

福島交通株式会社 行動計画

女性のバス運転士を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成28年4月1日～平成30年3月31日

2、当社の課題

(1) バスの運転士の募集には、そもそも女性の応募者が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1	女性の運転士を12人から15名以上に増加させる
-----	-------------------------

<取組内容>

- 平成28年7月～ 女性が運転士に応募しやすいようなチラシやパンフレットの作成について検討する。
- 平成28年8月～ 女性が活躍している事をホームページ上で紹介する。
- 平成28年10月～ 女性向けの企業説明会について内容を検討し、毎年1回以上実施する

<男女別の育児休業取得率及び平均取得率について>

	正社員		正社員以外	
	男性	女性	男性	女性
運転士	28%			
事務		100%		
整備				
その他				

女性の平均取得期間 1年

男性の平均取得期間 4か月